

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT

- Établissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT

Établissement :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND
EHPAD ROGER LAGRANGE à CHALON-SUR-SAONE

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Direction commune entre ces deux établissements :

- EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND
- EHPAD ROGER LAGRANGE à CHALON-SUR-SAONE

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Echelon fonctionnel : 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Les deux établissements sont situés en Saône-et-Loire. Ils bénéficient de coopérations sanitaires et médico-sociales structurées, notamment avec le centre hospitalier William Morey de Chalon-Sur-Saône, l'EPSMS 71 et le GCSMS des EHPAD Sud Bourgogne Franche-Comté. L'EHPAD Roger Lagrange de Chalon-Sur-Saône est situé à 10 km de l'EHPAD La maison d'Eole (site de Varennes le Grand) et à 18 km de l'EHPAD Le Nid d'Aveline (site de Saint Germain du Plain). Les deux sites de l'EHPAD intercommunal de Saint -Germain-Du-Plain / Varennes le Grand sont distants de 13 km.

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND : 120 lits d'hébergement permanent dont 12 lits d'unité de vie Alzheimer (site « le nid d'aveline » à Saint-Germain-du-Plain), 16 lits d'hébergement permanent et 17 lits d'hébergement temporaire (site « La Maison d'Eole » à Varennes le Grand)

EHPAD ROGER LAGRANGE à CHALON-SUR-SAONE : 82 lits d'hébergement permanent incluant 14 places de PASA, et 12 places d'accueil de jour

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Emilie CHAFFIOT – direction@ehpad-rl.fr – 07 85 92 39 16

Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :

- EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND – établissement intercommunal – Président : M. Christian GUIGUE, maire de Saint-Germain-du-Plain (présidence et vice-présidence tournante tous les 3 ans entre les communes de Saint-Germain-du-Plain et Varennes le Grand),

- EHPAD ROGER LAGRANGE à CHALON-SUR-SAONE – établissement communal – Président : M. Bruno LEGOURD

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

EHPAD Intercommunal de Saint-Germain-Du-Plain / Varennes Le Grand :

Directrice

1 attachée d'administration

1 cadre supérieure de santé, coordinatrice des soins, responsable qualité / gestion des risques sur la direction commune

2.8 ETP cadre de santé / IDEC

1 responsable technique sur la direction commune

1 responsable restauration

EHPAD Roger Lagrange :

Directrice

1 attachée d'administration

1 IDEC EHPAD

0.5 IDEC accueil de jour

II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)

L'établissement s'inscrit dans les orientations du Projet Régional de Santé Bourgogne-Franche-Comté et dans les priorités départementales en faveur de l'autonomie des personnes âgées.

Il est engagé dans :

-Une démarche de redressement et de consolidation financière, accompagnée par les autorités de tutelle,

-Le suivi du CPOM,

-La mise en œuvre de la nouvelle évaluation de la qualité des ESSMS,

L'EHPAD est membre du GCSMS Sud Bourgogne qui regroupe 17 établissements publics autonomes de Saône et Loire et un établissement du Jura.

Une convention de coopération relative à la prise en charge des patients âgés au sein de la filière de soins gériatriques a été signée avec le centre hospitalier William MOREY de CHALON SUR SAONE et l'EPSM 71.

Nom - grade - adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Emilie CHAFFIOT – D3S, chef d'établissement

Nathalie PASQUIER - Chargée de mission médico-social PA, ARS Bourgogne Franche-Comté

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

Cédric LAPERTEAUX, Directeur territorial de Saône et Loire, ARS Bourgogne Franche Comté
cedric.laperteaux@ars.sante.fr

- Outils de la Loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, mis en œuvre : OUI
- Évaluation interne réalisée ou en cours : OUI
- Évaluation externe réalisée ou en cours :
 - Oui en juin 2024 pour l'EHPAD intercommunal de Saint-Germain-Du-Plain / Varennes le Grand,
 - Prévus en janvier 2027 pour l'EHPAD Roger Lagrange

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste, établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Projets architecturaux
- Projets de coopération

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances approfondies dans le domaine du secteur médico-social
- Connaissances approfondies des politiques et des prises en charge sanitaires, des politiques et des prises en charge médico-sociales et sociales.
- Connaissances sur les déterminants liés au vieillissement de la population, de la perte d'autonomie et des conditions de prise en charge médicale et sociale dans le cadre territorial.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacités d'analyse, d'organisation et de priorisation (exercice multi sites),
- Management d'équipes pluridisciplinaires,
- Capacité à travailler en partenariat avec les acteurs institutionnels et territoriaux.
- Gestion financière des ESSMS,
- Ressources humaines et dialogue social,
- Démarches qualité et cadre réglementaire médico-social
- Connaissances des techniques de conduite du changement, de gestion de projets, de négociation et de gestion de conflits.

III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

- Définir ou fait évoluer le projet d'établissement, en lien avec l'Agence Régionale de Santé et les services du Conseil Départemental et en conformité avec le PRS et le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens .
- Positionner son établissement dans un environnement territorial en accord avec le Conseil d'administration et assurer le pilotage de l'établissement en conformité avec les orientations nationales et territoriales.
- Conduire et évaluer la mise en œuvre des orientations stratégiques définies dans le projet de l'établissement et dans tous les projets qui le constituent.
- Définir la politique financière de l'établissement.
- Définir et adapter l'organisation de l'établissement et des services conformément au projet d'établissement et en fonction des évolutions internes et externes.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- - Définir l'organigramme de l'établissement et la répartition des fonctions ainsi que les délégations de gestion.
- Animer les réunions de direction, présider, animer et coordonner les instances de son établissement.
- Mettre en place les processus de décision, et le système d'aide et de suivi des décisions.
- Veiller à la cohérence et à la coordination des activités de l'établissement avec celles des différents réseaux.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

- Coordonner avec ses partenaires du territoire, les actions communes ou effectuées en coopération en assurant notamment la continuité territoriale des prises en charge des résidents.
- Arbitrer les choix opérationnels.
- Négocier avec les acteurs externes et internes de l'établissement.
- Développer les partenariats nécessaires à l'amélioration de la prise en charge des résidents accueillis
- Poursuivre la participation active au GCSMS Sud Bourgogne Franche-Comté

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Procéder aux nominations, organiser l'évaluation, exercer le pouvoir disciplinaire sur les personnels non médicaux de l'établissement , évaluer ses collaborateurs directs.
- Elaborer l'EPRD et en assurer le suivi jusqu'à la clôture de l'exercice, ainsi que celui de la trésorerie et arrêter l'ERRD.
- Suivre les tableaux de bord et les indicateurs clés tels que dépenses, recettes, occupation des lits et des places.
- Prononcer les admissions des personnes accueillies.

- S'assurer du respect des droits des usagers et de la promotion de la « bientraitance ».
- Assurer la prévention des risques liés à l'activité de l'établissement.
- Mettre en œuvre avec le responsable qualité l'évaluation interne en veillant à la participation active des équipes et préparer l'évaluation externe

Principaux projets à conduire :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

- Poursuite du suivi financier affiné mis en place et recherche d'optimisation des recettes et des dépenses afin d'assurer un retour à l'équilibre financier
- Suivi du plan de retour à l'équilibre financier en lien avec les tutelles
- Poursuite de l'amélioration du taux d'occupation des lits d'hébergement temporaire (dont HTSH)
- Création d'un PASA de jour et de nuit (expérimentation)
- Finalisation du dossier « compensation zone humide » suite à la construction du bâtiment du site de Saint-Germain-Du-Plain et à la destruction d'une zone humide
- Poursuite de l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur dans le cadre du tiers lieu existant
- Finalisation de la rédaction du projet d'établissement (2026)
- Mise en œuvre de la démarche humanité

EHPAD ROGER LAGRANGE

- Conduite de l'évaluation externe
- Projet architectural : création d'une unité de vie alzheimer et réhabilitation du PASA actuel – réflexion à avoir pour une reconstruction d'ici quelques années, le bâtiment datant de 1973
- Accompagner les changements à opérer au sein du service accueil de jour : ouverture sur 5 jours, réflexion sur l'organisation des transports des usagers (en interne)
- Réalisation du bilan du projet d'établissement 2023-2027
- Rédaction du nouveau projet d'établissement (2027)
- Poursuite du suivi financier mis en place et recherche d'optimisation des recettes et des dépenses afin d'assurer un retour à l'équilibre financier (nouvelle coupe AGGIR PATHOS en juin 2026)
- Faire vivre le partenariat récemment mis en place avec l'association médico éducative chalonnaise afin d'accueillir des personnes handicapées vieillissantes
- Mise en œuvre de la démarche humanité

IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ÉTABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du schéma régional d'organisation médico-sociale (SROMS) et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du projet régional de santé (PRS) en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance - schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général.
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) - PDAHI en cours d'élaboration.

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le Projet Régional de Santé 2018-2028 a été arrêté le 2 juillet 2018 par le directeur général de l'ARS Bourgogne-Franche-Comté.

Il intègre les grands changements que le système doit amorcer pour faire face aux défis à relever aujourd'hui : maladies chroniques, vieillissement, démographie déficitaire des professionnels de santé, gradation des soins et coordination des professionnels.

L'ARS et l'ensemble des acteurs de Bourgogne-Franche-Comté ont priorisé cinq orientations régionales :

1. faire le choix de la prévention et agir tôt et fortement sur tout ce qui a une influence sur notre santé
2. favoriser l'autonomie des personnes âgées et/ou en situation de handicap dans le respect des choix de vie de chacun, et dans une logique inclusive
3. organiser une offre de santé de proximité, coordonnée, centrée autour de l'utilisateur et en garantir l'égal accès
4. faire progresser la performance et la qualité du système de santé en particulier par le soutien à l'innovation
5. renforcer la démocratie en santé.

Le projet privilégie une approche par parcours de santé et de vie pour les patients dans les territoires, laquelle permettra d'améliorer la coordination entre l'ensemble des acteurs de l'ambulatoire, de l'hôpital et des secteurs social et médico-social.

Il vise aussi à accélérer l'innovation en santé et le virage numérique à l'appui de ces transformations. La transformation de l'offre médico-sociale est donc guidée par l'objectif d'une réponse de proximité, inclusive et adaptée aux besoins et attentes des publics visés, et s'inscrit dans la durée.

La démographie des professionnels de santé demeure une problématique transversale à l'ensemble de la politique régionale. Son amélioration apparaît comme un prérequis à l'ensemble des objectifs affichés dans le SRS et concerne aussi bien le champ de la prévention, de l'ambulatoire, de l'hospitalier, du premier recours, du second recours que du médico-social.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par le DGARS)

S'inscrire dans l'approche du contrat local de santé (exemple OMEGAH : prévention des chutes, stimulation cognitive et psychosociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire)
Favoriser l'hospitalisation à domicile (HAD) et le dispositif d'hébergement temporaire dérogatoire
Poursuivre le développement de l'accueil des personnes handicapées vieillissantes
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que :

- tableau de bord ANAP
- via trajectoire
- astreinte mutualisée IDE de nuit

Objectifs du schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

L'EHPAD met en œuvre sa stratégie et ses activités en cohérence avec la stratégie départementale pour l'autonomie des adultes âgés et des personnes en situation de handicap.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND :

Bilan du dernier projet d'établissement 2022-2026 réalisé – Projet suivant en cours de réalisation

EHPAD ROGER LAGRANGE :

Dernier projet d'établissement réalisé pour la période 2023-2027– Nouveau projet d'établissement à réaliser en 2027

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Les deux établissements ont signé un CPOM

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND :

signé pour la période 2025-2029

EHPAD ROGER LAGRANGE :

signé pour la période de 2024-2028

Appartenance à une direction commune :

Les deux établissements sont en direction commune.

Objet :

- Mutualisation de certains achats : Il est prévu que les commandes des dispositifs médicaux et de produits d'entretien soient faites via le magasin de l'EHPAD intercommunal de Saint Germain du Plain/ Varennes Le Grand. L'EHPAD intercommunal de Saint-Germain-Du-Plain / Varennes le Grand revendra ces dispositifs médicaux/ produits d'entretien à prix coutant à l'EHPAD Roger Lagrange. (projet en cours)

- Mutualisation des astreintes administratives et techniques,

Cette direction commune a été créé en 2013.

Nombre de membres : 2 établissements (3 sites)

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 sites : Chalon-Sur-Saône, Varennes le Grand, Saint-Germain-du-Plain.

L'EHPAD Roger Lagrange de Chalon-Sur-Saône est situé à 10 km de l'EHPAD La maison d'Eole (site de Varennes le Grand) et à 18 km de l'EHPAD Le Nid d'Aveline (site de Saint Germain du Plain). Les deux sites de l'EHPAD intercommunal de Saint -Germain-Du-Plain / Varennes le Grand sont distants de 13 km.

Appartenance à un (ou plusieurs) groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) :

Les 2 établissements appartiennent au GCSMS des EHPAD Sud Bourgogne Franche -Comté

Objets : 6 axes de coopération : mise en place d'un projet médico-social de territoire, organisation des astreintes de direction, partage de compétences spécifiques, groupement d'achats et de commandes, mise en place de services juridiques communs, formation continue.

Créé le 01/12/2017

Nombre de membres : 18 établissements (17 dans le département de Saône-Et-Loire, 1 dans le département du Jura)

Autre forme de coopération (à préciser) :**V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT****V-1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	1 237 630.50	1 481 630.8	1 393 666.04
Groupe II	6 439 157.24	6 599 006.13	6 731 407.54
Groupe III	1 588 985.89	1 579 679.44	1 744 553.84
Total	9 265 773.63	9 660 316.37	9 869 627.42

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	7 919 132.62	8 051 354.27	8 046 788.32
Groupe II	629 610.24	773 773.09	1 020 812.53
Groupe III	912 627.86	483 467.10	803 938.61
Total	9 461 370.72	9 308 594.46	9 871 539.61

(Montant par titre en M€)

L'établissement a bénéficié d'un soutien financier conséquent des autorités de tutelles qui explique ces résultats excédentaires.

La variation du montant des charges s'explique également par la réouverture du site de Varennes le Grand en 2023 suite à une réhabilitation. Ce site comporte 33 lits dédié initialement à l'hébergement temporaire (transfert de l'autorisation d'un établissement privé à l'EHPAD intercommunal de Saint-Germain-Du-Plain / Varennes le grand). Depuis janvier 2025, du fait de difficultés à occuper ces 33 lits, 16 lits ont été transformés en lit d'hébergement permanent.

EHPAD ROGER LAGRANGE :

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	774 140.52	763 912,00	790 210,45
Groupe II	3 731 646.97	3 777 585,54	3 767 913,50
Groupe III	560 605.13	603 307,37	610 373,97
Total	5 066 392.62	5 144 804,91	5 168 497,92

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4 412 278.35	4 668 673,1	4 564 749,35
Groupe II	274 454.14	147 184,42	395 755,87
Groupe III	77 748.45	151 161	138 012,63
Total	4 764 480.94	5 098 517,85	5 098 517,85

Pour les EHPAD :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

- Montant du budget hébergement 2024 : 5 137 446.82
- Montant du budget dépendance 2024 : 1 272 371.77
- Montant du budget soins 2024 : 2 898 776.17

EHPAD ROGER LAGRANGE :

- Montant du budget hébergement 2024 : 2 481 907.57
- Montant du budget dépendance 2024 : 589 341.67
- Montant du budget soins 2024 : 1 895 769.37

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : NC
- Montant du budget d'investissement : NC

Commentaires sur la situation budgétaire :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

Résultat comptable 2024 (n-1) : + 1 912.19

Provision CET/Reprise sur provision CET 2024 (n-1) + risques et charges : 81 764.03

La situation financière de l'établissement est excédentaire du fait d'un soutien financier conséquent de l'ARS et du CD71

EHPAD ROGER LAGRANGE

Résultat comptable 2024 (n-1) : - 69 980.07

Provision CET/Reprise sur provision CET 2024 (n-1) + risques et charges : 15 770

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1 241 632.30	440 160.49

EHPAD ROGER LAGRANGE

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
88 529.45	45 233

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (autofinancement, subvention...)
12 872 040.20	571 895.27	81 764.03	186 218

EHPAD ROGER LAGRANGE

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (autofinancement, subvention...)
179 889,28	249 949.51	15 770	251 707,82

L'établissement a bénéficié d'une subvention de l'ARS BFC en 2024 afin de financer un projet architectural – celui-ci a débuté en 2026 (1^{ère} dépenses).

Indicateurs de performance financière :

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

Taux de marge brute n-2/n-1 :

- N-2 : 6.12%
- N-1 : 4.33%

CAF :

- N-2 : 4.56%
- N-1 : 4.06%

Durée apparente de la dette n-2/n-1 :

- N-2 : 33.41
- N-1 : 34.04

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

- Renouvellement du matériel
- Aménagement extérieur du site de Saint-Germain-Du-Plain (subvention CD71 pour faciliter l'accès au parc)

EHPAD ROGER LAGRANGE :

Taux de marge brute n-2/n-1 :

- N-2 : -2.4%
- N-1 : 2%

CAF :

- N-2 : 0.54%
- N-1 : 3.38%

Durée apparente de la dette n-2/n-1

- N-2 : -1.84
- N-1 : 1.83

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

- Projet de création d'une unité de vie alzheimer
- Réhabilitation d'une unité de vie Alzheimer
- Aménagement accès extérieur à l'accueil de jour
- Renouvellement du matériel vétuste

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

EHPAD INTERCOMUNNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : 0.8 ETP (0.6 ETP sur le site de Saint-Germain-du-Plain, 0.2 ETP sur le site de Varennes le Grand)

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 1 ETP AAH, 0.8 ETP ACH, 4 ETP Adjoint administratif

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 94.99 ETP

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)

- dont personnel médico-technique

- dont personnel de rééducation : 0.3 ETP diététicienne

- dont personnels techniques ouvriers : 13.8 ETP

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

L'établissement reste attractif mais il est nécessaire de réaliser un nombre conséquents d'entretiens afin de recruter sur les postes soignants

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9.43% en 2024 et 9.67% en 2025

Taux de turn-over : NC

Nombre moyen de jours de formation par agent : 232 jours de formation pour l'ensemble du personnel

EHPAD ROGER LAGRANGE

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : Absence de médecin coordonnateur au sein de l'établissement actuellement

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 1 ETP AAH, 3 ETP Adjoint administratif

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 52.10 ETP

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)

- dont personnel médico-technique

- dont personnel de rééducation : 0.1 ETP diététicienne

- dont personnels techniques ouvriers : 1.5 ETP

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

- Poste de médecin coordonnateur vacant depuis 12 mois

- 7 ETP sous statut contrat aidés dont les contrats ne pourront être renouvelés dans l'état actuel des textes – nécessité de mener une réflexion afin d'optimiser l'organisation et ne pas trop impacter le budget (recours au CDD plus coûteux).

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 5.94% en 2024, 8.30% en 2025

Taux de turn-over : 4.88% en 2024

Nombre moyen de jours de formation par agent : 297 jours de formation pour l'ensemble des agents

V-2) Activité

EHPAD INTERCOMMUNAL DE SAINT-GERMAIN-DU-PLAIN / VARENNES LE GRAND

Nombre de journées réalisées en n-1 : 43 607 journées en HP, 8 295 journées en HT

Taux d'occupation en n-1 : HP : 98.78% HT : 53,3% (ouverture dans l'année)
Derniers GMP/PMP validés : PMP : 740 / GMP : 752

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et/ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Pas de difficultés particulières

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le turn over des résidents est conséquent du fait d'une entrée en EHPAD de plus en plus tardive. Cela nécessite une grande réactivité pour les entrées – en 2025, presque 50% de la population a été renouvelée sur le site du Nid d'Aveline.
Sur le site de la maison d'Eole, l'activité hébergement temporaire est complexe et nécessite un temps de coordination conséquent.

EHPAD ROGER LAGRANGE

Nombre de journées réalisées en n-1 : 29 641 journées HP – 2313 journées d'accueil de jour

Taux d'occupation en n-1 : 98.37% (EHPAD)
Derniers GMP/PMP validés : GMP 714 – PMP 223 (coupe planifiée en juin 2026)

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et/ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Pas de difficultés particulières – la localisation de l'établissement est un atout.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'absence d'unité de vie Alzheimer génère des difficultés d'accueil pour les résidents présentant des troubles du comportement – une unité de vie alzheimer sera toutefois créée en 2027.
Le taux d'activité est satisfaisant, l'établissement est attractif sur Chalon-Sur-Saône.

VII - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

EHPAD Intercommunal de Saint -Germain-du-Plain / Varennes le Grand :

Points forts : forte dynamique projet, établissement structuré avec une équipe de direction investie, construction récente, ouverture sur l'extérieur de l'établissement avec son tiers lieu

Point faible : situation financière fragile, difficultés de trésorerie, activité temporaire encore difficile à consolider (fluctuation du taux d'occupation selon les périodes)

EHPAD Roger Lagrange Chalon/ Saône :

Points forts : projet architectural qui améliorera la prise en charge des résidents accueillis (Unité de vie Alzheimer et à terme reconstruction), localisation aidant à l'attractivité, Coupe AGGIR PATHOS susceptible d'améliorer la dotation allouée (elle sera réalisée en juin 2026)

Point faible : fort accompagnement au changement nécessaire au sein de l'établissement, situation financière fragile, bâtiment vétuste sur 5 étages avec salle de restauration / d'activité au rez-de-chaussée

VIII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Emilie CHAFFIOT – direction@ehpad-rl.fr - 07 85 92 39 16